

# PROJEÇÃO DAS DESPESAS COM PESSOAL

## 1.0. AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS - 8h diárias (de segunda a sábado) (44h)

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS:

|  |  |
|--|--|
| A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   | 24/07/2023                                       |
| B - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC/SC  |
| C - Nº de meses de execução contratual                               | 12   |
| D - Tipo de Serviço  | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS<br>8h/dia - 44h/sem. |
| E - Quantidade total de postos a contratar                           | 11 POSTOS  |

### Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

|   |                       |          |
|---|-----------------------|----------|
| 1 - Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$                   | 1.446,90 |
| 2 - Categoria profissional                      | Limpeza e conservação |          |
| 3 - Data base da categoria (dia/mês/ano)        |                       |          |
| 4 - Local da prestação do serviço               | Agronômica - 2023     |          |

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO   | % | VALOR (R\$)         |
|---------------------------------|---|---------------------|
| A - Salário Base                |   | R\$ 1.440,84        |
| B - Adicional de Insalubridade  |   | R\$ 288,17          |
| C - Adicional de Assiduidade    |   | R\$ -               |
| D - Adicional Noturno           |   | R\$ -               |
| E - Adicional de Hora Extra     |   | R\$ -               |
| F - Intervalo Intrajornada      |   | R\$ -               |
| G - Descanso Semanal Remunerado |   | R\$ -               |
| H - Outros (Especificar)        |   | R\$ -               |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>     |   | <b>R\$ 1.729,01</b> |

### MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

| 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS             | VALOR (R\$)       |
|--|-------------------|
| A - Prêmio Assiduidade                       | R\$ 121,03        |
| B - Auxílio Alimentação                      | R\$ 421,15        |
| C - Seguro de Vida                           | R\$ 1,00          |
| D - Assistência jurídica                     | R\$ 1,00          |
| <b>TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b> | <b>R\$ 544,18</b> |

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 - INSUMOS DIVERSOS   | VALOR (R\$)     |
|--|-----------------|
| A - Uniformes  | R\$ 0,42        |
| B - Materiais de uso Comum   | R\$ -           |
| C - Equipamentos - Depreciação (Valor de depreciação já somado ao valor de cada equipamento) | R\$ -           |
| D- EPI's   | R\$ -           |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>   | <b>R\$ 0,42</b> |

A Empresa dispõe de estoque de uniformes, equipamentos de limpeza, epi's.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS TRABALHISTAS

#### SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | %      | VALOR (R\$) |
|---------------------------------------|--------|-------------|
| A - INSS                              | 20,00% | R\$ 293,93  |
| B - SESI ou SESC                      | 0,00%  | R\$ 20,75   |
| C - SENAI ou SENAC                    | 0,00%  | R\$ 13,83   |
| D - INCRA                             | 0,00%  | R\$ 2,59    |
| E - Salário Educação                  | 0,00%  | R\$ 29,39   |
| F - FGTS                              | 8,00%  | R\$ 112,39  |

|  |               |            |               |
|--|---------------|------------|---------------|
| G - Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x Fator Acidentário de Prevenção - FAP | 3,00%         | R\$        | 41,50         |
| H - SEBRAE   | 0,00%         | R\$        | 6,92          |
| <b>TOTAL</b>   | <b>31,00%</b> | <b>R\$</b> | <b>521,30</b> |

Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### SUBMÓDULO 4.2 - CONTINGENCIAMENTO - RESOLUÇÃO 169/2013 CNJ

| 4.2 - CONTINGENCIAMENTO - RESOLUÇÃO 169/2013 CNJ                        | %               |            | VALOR (R\$)   |
|---|-----------------|------------|---------------|
| A - 13º salário   | 8,33%           | R\$        | 92,16         |
| B - Férias  | 11,11%          | R\$        | 140,22        |
| C - Adicional de férias   | 2,78%           | R\$        | 25,94         |
| <b>Subtotal</b>   | <b>22,22%</b>   | <b>R\$</b> | <b>258,31</b> |
| D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 8,4424%         | R\$        | 94,06         |
| E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                            | 4,3636%         | R\$        | 48,41         |
| <b>TOTAL</b>  | <b>34,0182%</b> | <b>R\$</b> | <b>400,78</b> |

#### SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE

| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE                                 | %     |            | VALOR (R\$) |
|---|-------|------------|-------------|
| A - Afastamento Maternidade                                   | 0,07% | R\$        | 1,21        |
| B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,03% | R\$        | 0,35        |
| <b>TOTAL</b>  |       | <b>R\$</b> | <b>1,56</b> |

#### SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO                                  | %     |            | VALOR (R\$)  |
|---|-------|------------|--------------|
| A - Aviso prévio indenizado                                   | 0,42% | R\$        | 5,53         |
| B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado        | 0,03% | R\$        | 0,35         |
| C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,02% | R\$        | 0,26         |
| D - Aviso prévio trabalhado                                   | 1,94% | R\$        | 17,98        |
| E - Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,77% | R\$        | 9,51         |
| <b>TOTAL</b>  |       | <b>R\$</b> | <b>33,63</b> |

#### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | %            |            | VALOR (R\$)  |
|--|--------------|------------|--------------|
| A - Ausência por doença  | 1,39%        | R\$        | 16,94        |
| B - Licença paternidade  | 0,02%        | R\$        | 0,26         |
| C - Ausências legais   | 0,28%        | R\$        | 3,29         |
| D - Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03%        | R\$        | 0,35         |
| E - Outros (especificar)                                       |              |            |              |
| <b>Subtotal</b>  | <b>1,72%</b> | <b>R\$</b> | <b>20,83</b> |
| F - Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 0,68%        | R\$        | 8,30         |
| <b>TOTAL</b>   |              | <b>R\$</b> | <b>29,13</b> |

#### QUADRO-RESUMO - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| 4 - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS TRABALHISTAS                   |            | VALOR (R\$)   |
|--|------------|---------------|
| 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS                          | R\$        | 521,30        |
| 4.2 - CONTINGENCIAMENTO - RESOLUÇÃO 169/2013 CNJ               | R\$        | 400,78        |
| 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE                                  | R\$        | 1,56          |
| 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO                                   | R\$        | 33,63         |
| 4.5 - COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R\$        | 29,13         |
| <b>TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>                | <b>R\$</b> | <b>986,40</b> |

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO   | %     |     | VALOR (R\$) |
|--|-------|-----|-------------|
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas) |       |     |             |
| A - Custos indiretos (alíquota máxima de 5% cfme.ª determinação do CNJ)  | 0,01% | R\$ | 0,33        |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)                                |       |     |             |
| B - Lucro  | 0,01% | R\$ | 0,33        |
| C - Tributos   |       |     |             |

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)

CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do tributo

|                               |       |            |               |
|-------------------------------|-------|------------|---------------|
| C1. Tributos Federais         | 3,65% | R\$        | 119,01        |
| Cofins                        | 3,00% | R\$        | 97,82         |
| PIS                           | 0,65% | R\$        | 21,19         |
| C2. Tributos Municipais - ISS | 5,00% | R\$        | 163,03        |
| Subtotal Tributos             | 8,65% | R\$        | 282,05        |
| <b>TOTAL</b>                  |       | <b>R\$</b> | <b>282,70</b> |

Custos indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

A alíquota do ISS de acordo com a alíquota do Município.

#### QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

##### Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)

|   |            |                 |
|---|------------|-----------------|
| A - Módulo 1 - Composição da Remuneração          | R\$        | 1.729,01        |
| B - Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários       | R\$        | 544,18          |
| C - Módulo 3 - Insumos Diversos                   | R\$        | 0,42            |
| D - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas    | R\$        | 986,40          |
| <b>Subtotal (A+B+C+D)</b>                         | <b>R\$</b> | <b>3.260,00</b> |
| E - Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro | R\$        | 282,70          |

VALORES REFERENTES A CUSTOS, TRIBUTOS E LUCRO, FICARAM POR CONTA DE NOSSA EMPRESA, NOS COMPROMETEMOS A MANTER O BOM ANDAMENTO DO CONTRATO A TODO MOMENTO, VISTO QUE OS VALORES APRESENTADOS SÃO DE INTEIRA RESPONSABILIDADE DA EMPRESA. PROJEÇÃO REFERENTE AOS VALORES EXCLUSIVAMENTE DEVIDOS AOS FUNCIONÁRIOS.